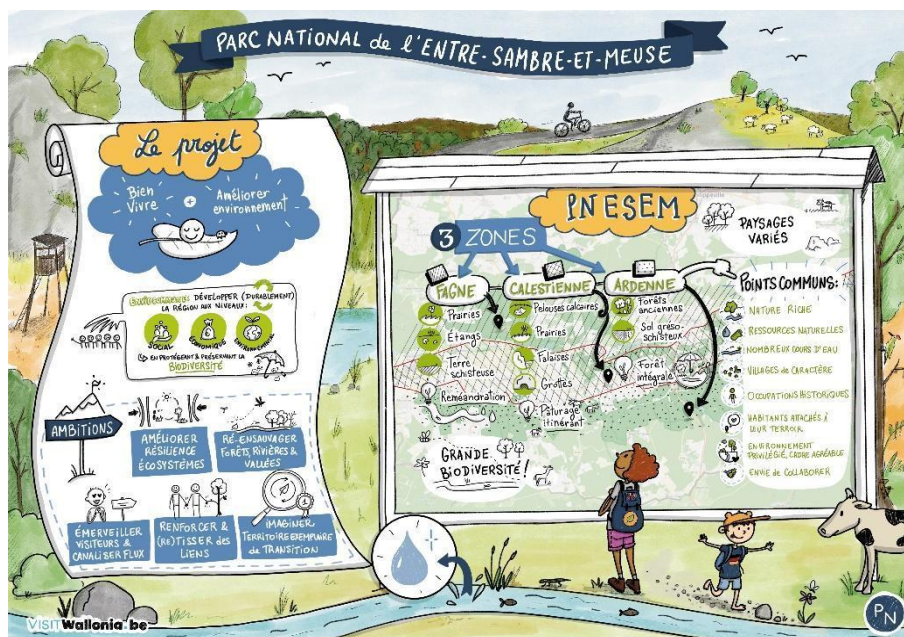


LE BUREAU DE PROJET DU PARC NATIONAL ESEM ENGAGE !

Nous recherchons des profils polyvalents, enthousiastes, motivés par les valeurs et ambitions du Parc National dans deux catégories de fonctions : gestion du projet et mise en œuvre des actions.



APPEL À CANDIDATURES

Le Parc National de l'Entre-Sambre-et-Meuse (PN ESEM) est un des deux premiers Parcs Nationaux de Wallonie. Il vient d'être labellisé par le Gouvernement wallon en décembre 2022. Le PN ESEM est constitué de plus de 22 000 ha d'espaces naturels situés sur les communes de **Chimay, Couvin, Froidchapelle, Momignies et Viroinval**. Basé sur la protection, la conservation et la restauration d'une nature extraordinaire, le Parc National est appelé à être un vecteur de développement social et économique pour l'ESEM et la Wallonie. Le projet est construit autour de 5 grandes ambitions, 10 objectifs stratégiques et 91 fiches actions dans les domaines suivants: nature & biodiversité, écotourisme, paysages, patrimoine, mobilité, développement socio-économique, éducation & sensibilisation à la nature, participation citoyenne, monitoring & recherche, ainsi que communication. Pour la réalisation des actions - à mettre en œuvre durant la période 2023-2026 - le PN bénéficiera de moyens financiers importants, avec un budget total de plus de 18 millions d'euros. Le projet est porté par une Coalition Territoriale composée de vingt partenaires locaux et est géré par une nouvelle ASBL, "le Bureau de Projet du Parc National ESEM".

Afin de renforcer l'équipe existante, l'ASBL engage plusieurs nouveaux collaborateurs. A terme, l'équipe sera composée d'une quinzaine de personnes. Découvrez ci-dessous les profils et compétences recherchés et venez rejoindre cet ambitieux projet.

PROFILS ET COMPÉTENCES RECHERCHÉS

Nous recherchons des profils polyvalents, enthousiastes, motivés par les valeurs et ambitions du Parc National dans deux catégories de fonctions : gestion du projet et mise en œuvre des actions.

Concernant la gestion du projet, les personnes engagées prendront en charge (i) l'administration et les ressources humaines; (ii) la gestion financière et budgétaire; (iii) le développement et la mise en œuvre d'une stratégie de communication envers les différentes parties prenantes (habitants de la région, partenaires du projet, visiteurs...); (iv) le soutien technique à la mise en œuvre des actions développées sur le terrain (ouvrier polyvalent).

Concernant la mise en œuvre des actions, les thématiques suivantes devront être couvertes : (i) développement socio-économique; (ii) monitoring, recherche et vulgarisation; (iii) éducation et sensibilisation à la nature; (iv) participation citoyenne.

Les personnes engagées seront chargées (i) de la préparation technique et administrative des actions; (ii) de leur déploiement sur le terrain; (iii) de leur gestion opérationnelle et budgétaire. Elles seront en relation avec les parties prenantes concernées par leur thématique (citoyens, entreprises, propriétaires privés, institutions communales et régionales...). Elles seront amenées à animer des réunions de travail et autres activités collectives (ateliers de co-construction...) associant ces parties prenantes.

Les compétences recherchées sont les suivantes :

- Domaines de compétences: communication, marketing, économie circulaire et circuits courts, fundraising, dynamiques participatives, vulgarisation des informations, gestion de bases de données, négociation, graphisme, ressources humaines, planification de projets, comptabilité, administration, gestion budgétaire, gestion de marchés publics, technique.
- Intérêt marqué pour la protection de la nature, l'écotourisme et la transition socio-écologique.
- Maîtrise parlée et écrite du français, avec de bonnes capacités rédactionnelles.
- La connaissance du néerlandais et/ou de l'anglais est un atout.
- Autonomie, esprit d'initiative et d'équipe, capacité organisationnelle.
- La connaissance préalable du territoire concerné par le projet est un atout.

OFFRE

- Rejoindre une équipe jeune et dynamique pour participer à l'émergence d'un projet unique porteur de sens.
- Contrat à durée déterminée de 1 an avec perspective de CDI à l'issue de la 1ère année.
- Contrats à temps partiel ou à temps plein avec engagement immédiat (entre fin janvier et début avril 2023).
- Rémunération selon la grille barémique CP 329.02. avec valorisation de l'expérience passée.
- Lieu de travail : Couvin, avec des déplacements dans les autres communes partenaires du projet : Viroinval, Chimay, Momignies et Froidchapelle.

Postulez avant le 20/01 en envoyant votre cv et une lettre de motivation spécifiant votre intérêt pour le projet à info@parc-national-esem.be.

Pour toute information complémentaire, contactez info@parc-national-esem.be ou le numéro suivant: 0484/94.51.89 (Johanna Breyne).